



Codice amministrazione: **c_a453**
Prot. Generale n: **0014209** **A**
Data: **11/04/2017** Ora: **11.11**
Classificazione:



COMUNE DI ARZACHENA
PROVINCIA DI SASSARI ZONA OMOGENEA DI OLBIA-TEMPIO
SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER CINQUE MESI DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C1" DI CUI AL CCNL 31.07.2009 COMPARTO ENTI LOCALI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 188 del 19.12.2016 con la quale è stato autorizzato il piano dei fabbisogni per l'anno 2017 e contestualmente autorizzato il Dirigente del settore Affari Generali e del Personale alla pubblicazione del presente bando di selezione pubblica;
RICHIAMATA la propria determinazione n° 172 (generale 953) del 11.04.2017;
VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n° 165;
VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO il CCNL del 31.07.2009, comparto EE.LL;
VISTO il D.L.gvo N. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm;
VISTA la circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 5 del 21.11.2013;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato di n. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE cat, C1 di cui al CCNL Enti Locali del 31.07.2009 Area di attività: servizio di Polizia Locale comunale

TRATTAMENTO ECONOMICO

Lo stipendio **annuo** lordo, previsto per la categoria "C", posizione economica "C1" dal CCNL 31.07.2009 ammonta a Euro 20.149,68 (paga base; ind. vacanza contrattuale; ind. di comparto) e le altre indennità previste per l'area vigilanza € 780,30 (art. 16 comma 2 del CCNL del 22.01.2004) comparto Enti Locali oltre la 13° mensilità (€ 1633,34 su **base annua**) e, se ed in quanto dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Le Amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991. Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei partecipanti "dell'uno e dell'altro sesso" dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza Italiana o, in alternativa, appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea, unitamente ai requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n° 174 del 07/12/1994. Sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) Età non inferiore agli anni 18;
- c) Idoneità fisica all'impiego; (L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica coloro che abbiano diritto all'assunzione, in base alla normativa vigente);
- d) La posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- e) Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le Leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- f) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione.



h) **Diploma di scuola Media superiore di 2° grado- Maturità (in ipotesi di scuola magistrale e necessario il superamento dell'anno integrativo).** Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs.165/2001. Il titolo di studio dovrà essere accompagnato da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione

i) **Patente di guida non inferiore alla categoria B.**

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs.165/2001. Il titolo di studio dovrà essere accompagnato da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

I requisiti, sotto pena di esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, nonché relativamente agli idonei vincitori, alla data dell'assunzione in servizio. L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione concorso, ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla chiamata.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice, di cui all'allegato "A" al presente bando deve essere indirizzata al Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale del Comune di Arzachena, Via Firenze n.2. - Arzachena, e dovrà pervenire all'Ufficio protocollo del Comune, a pena di esclusione dalla selezione, entro le ore 13 del 28.04.2017

Le domande possono essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune. I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione devono presentare all'ufficio predetto anche una copia della domanda, sulla quale, ad attestazione della data di presentazione, verrà apposto il timbro di arrivo dell'Ente. Potranno essere accettate anche le domande inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento **purché pervengano entro la data e ora succitate. Non saranno ammesse le domande che pur inviate in tempo utile pervengano al protocollo del Comune oltre il 28.04.2017, la cui data di ricevimento sarà comprovata dal timbro del protocollo generale dell'Ente.**

La domanda di partecipazione potrà altresì pervenire all'Ente entro il termine succitato, alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Arzachena all'indirizzo PEC: protocollo@pec.comarzachena.it preferibilmente mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda. In questo caso farà fede la data e l'ora di invio dalla casella di posta elettronica certificata del mittente. **Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.**

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione. In caso di inoltro della domanda a mezzo posta, il concorrente dovrà indicare sul retro della busta il proprio nome, cognome ed indirizzo. Sulla busta dovrà inoltre essere apposta la seguente dicitura: **"Contiene domanda di selezione pubblica per 5 agenti di Polizia Locale a tempo determinato"**

CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato, sotto la propria personale responsabilità, dovrà dichiarare:

- a) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- b) cognome, nome, luogo di nascita e residenza;
- c) indirizzo al quale vanno inviate le eventuali comunicazioni inerenti il concorso ed eventuale recapito telefonico, telefax e indirizzo elettronico (mail);



- d) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica) o appartenenza a uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- e) Il Comune nelle cui liste elettorali il candidato risulti iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva e militari (solo per i candidati di sesso maschile nati anteriormente all'anno 1986);
- g) le eventuali condanne riportate ostative alle assunzioni presso pubblici impieghi (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti. La dichiarazione deve essere resa anche se negativa.
- h) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto (diploma di scuola media superiore) con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e dell'anno scolastico in cui è stato conseguito;
- j) il possesso della patente di guida non inferiore alla "categoria B";
- k) l'eventuale possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti, danno diritto a preferenza nella graduatoria in caso di parità di punti. I titoli che danno luogo a preferenze a parità di punteggio sono quelli previsti dalla Legge 487/1994, e successive modificazioni, dall'art.91 del regolamento vigente, dalla Legge 127/97 come modificata dalla Legge 191/98. (vedi allegato B)
- l) Il candidato dovrà indicare, sulla domanda, su quale lingua straniera dovrà essere esaminato (inglese o francese)
- m) l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali ai soli fini dell'espletamento della procedura concorsuale;

2. Tutti i documenti e le certificazioni comprovanti il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione e di eventuali titoli di preferenza o di riserva, dichiarati dal candidato in domanda, dovranno essere allegati alla domanda stessa. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali. **Le certificazioni di eventuali titoli di preferenza di legge se sono dichiarate, dovranno essere allegate all'atto della domanda stessa, ai fini del posizionamento in graduatoria.**

3. La domanda, redatta in carta semplice, secondo lo schema che viene allegato al bando di selezione, deve essere datata e firmata dal concorrente. **La mancanza della firma comporta l'esclusione dalla selezione medesima.** La firma non deve essere autenticata.

4. L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione.

5. **a corredo della domanda i concorrenti devono produrre,** in conformità delle prescrizioni contenute nel bando ed entro il termine dallo stesso indicato i seguenti documenti essenziali:

- a) Copia del titolo di studio o dichiarazione personale resa dal candidato con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, la sede del medesimo e dell'anno scolastico in cui è stato conseguito.
- b) La ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione di Euro 7,75 da effettuarsi mediante vaglia postale o versamento sul conto corrente postale n° 223073 intestati al tesoriere del Comune di Arzachena indicando la causale del versamento;
- c) Gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza di Legge, **quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda.** I titoli che danno luogo a precedenza o a preferenze a parità di punteggio sono quelli previsti dalla Legge 487/1994, e successive modificazioni, dall'art.91 del regolamento vigente, dalla Legge 127/97 come modificata dalla Legge 191/98. (vedi allegato B)
- d) Il candidato dovrà indicare, sulla domanda, su quale lingua straniera dovrà essere esaminato (inglese o francese)



- e) Fotocopia di un valido documento di identità del richiedente da cui si evinca chiaramente l'Ente che lo abbia rilasciato, numero e data del rilascio.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/03 e ss. mm., il trattamento dei dati contenuti nella domanda di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio. Si garantisce la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiederne la rettifica o la cancellazione al Responsabile del trattamento. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede il consenso in quanto relativo ad attività istituzionali dalla P.A.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Servizio Affari del Personale, ai fini della loro ammissibilità, riserve sanabili o eventuale esclusione. **Sarà cura di quest'ufficio pubblicare all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune il giorno venerdì 05.05.2017 l'elenco degli ammessi, ammessi con riserva e/o esclusi, a valere quale comunicazione individuale, senza nessun altro avviso.**

Ove invece risulti provato, anche dopo l'espletamento delle prove, che il candidato non è in possesso di uno o più requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice, che verrà nominata ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dispone complessivamente di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano conseguito un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si intende superata qualora il candidato abbia riportato nella stessa la votazione di almeno 21/30.

Durante l'espletamento della prova orale sarà accertata la conoscenza di elementi della lingua straniera scelta in fase di domanda e le conoscenze informatiche.

DIARIO DELLE PROVE.

Qualora si dovesse registrare un numero di domande, superiore a 50 o qualora lo richiedano particolari circostanze, l'Amministrazione si riserva la facoltà di far precedere le prove concorsuali da un procedimento di preselezione semplificato con schede contenenti una serie di **domande a risposta immediata** inerenti le prove d'esame, anche con l'ausilio di ditte specializzate (art. 61 del Regolamento degli Uffici e Servizi), il cui punteggio sarà proporzionato a 21/30.

Nel caso venga espletata la preselezione, saranno ammessi a sostenere le prove concorsuali esclusivamente i candidati che avranno superato la prova preselettiva. L'elenco dei candidati che avranno superato la preselezione verrà pubblicato, nel giorno stesso della prova, o comunque entro il giorno successivo nella sede di svolgimento della prova stessa, a valere quale comunicazione per gli ammessi a sostenere la successiva prova scritta.

Tutti i candidati in possesso dei requisiti indicati dal presente bando, che hanno presentato regolare istanza di partecipazione alla selezione, **i quali risultino, dall'elenco pubblicato all'albo pretorio, quali ammessi o ammessi con riserva alla selezione, dovranno presentarsi, per sostenere la prima prova (preselettiva o prova scritta) il giorno lunedì 08.05.2017 alle ore 9,00 presso l'Auditorium del Comune, via Paolo Dettori - Arzachena, muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se la stessa fosse dipesa da causa di forza maggiore.**



Se la prima delle prove dovesse essere la preselezione, (per il numero di domande oltre 50) la prova scritta sarà effettuata il giorno successivo presso i medesimi locali.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano conseguito un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale (colloquio) si svolgerà il giorno mercoledì 10.05.2017, con inizio alle ore 9,00 dopo la pubblicazione dell'elenco degli ammessi, nella stessa sede della prova scritta.

Le prove della selezione, sia scritta che orale, non possono aver luogo nei giorni festivi, né, ai sensi della Legge 8/3/89/ n° 101, nei giorni di festività religiose ebraiche, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

PROVE D'ESAME

Materie d'esame:

Elementi di Diritto Costituzionale, Amministrativo o di Legislazione vigente concernenti le Funzioni, l'organizzazione e l'attività degli Enti Locali con particolare riferimento al Dlgs. 267/2000; Normativa in materia di semplificazione amministrativa con particolare riferimento al DPR 445/2000 e ss.m.i. e alla legge 241/90 e ss.m.i.

-Stato giuridico del pubblico dipendente: doveri, responsabilità, diritti e rispetto del codice di comportamento;

-Legislazione in materia di circolazione stradale e codice della strada;

-Legislazione in materia ambientale, igiene dei pubblici esercizi; commercio e attività produttive;

- Conoscenza del territorio comunale.

-Elementi di diritto civile e penale (reati contro la Pubblica Amministrazione);

-Conoscenze dei principali applicativi informatici;

-Elementi di lingua straniera, scelta dal candidato in fase di domanda, tra inglese o francese.

Prova scritta: a contenuto teorico pratico che potrà consistere in un elaborato o quesiti a risposta sintetica o quesiti a risposta predeterminata, relativamente alle materie d'esame.

Prova orale: colloquio sulle materie d'esame sopra indicate, oltre all'accertamento delle conoscenze informatiche e della conoscenza di elementi di lingua straniera scelta dal candidato in fase di domanda tra Inglese o Francese.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove concorsuali, la Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria degli idonei in ordine di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva determinata sommando il punteggio conseguito in ciascuna prova d'esame.

A parità di votazione nella graduatoria saranno preferiti, nell'ordine di merito, i candidati che, avendo segnalato titoli preferenziali in sede di domanda, dimostrino di appartenere alle categorie che danno diritto a preferenza di Legge, solo quando vi sia stato fatto riferimento nella domanda. I titoli che danno luogo a preferenze a parità di punteggio sono quelli previsti dalla Legge 487/1994, e successive modificazioni, di cui all'art.91 del regolamento vigente e dalla Legge 127/97 come modificata dalla Legge 191/98. Potrà essere richiesta certificazione dei titoli di preferenza dichiarati ai fini del posizionamento in graduatoria.

La graduatoria finale è approvata con provvedimento del Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale e sarà pubblicata all'albo pretorio del Comune, è immediatamente efficace, valida per 3 anni.



Qualora dovesse essere accertato che uno o più concorrenti dichiarati idonei alla selezione non abbiano mai posseduto i requisiti prescritti per l'ammissione alla stessa, si procederà all'annullamento della graduatoria nella parte in cui il medesimo o i medesimi siano stati dichiarati idonei.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica di controllo presso il medico del lavoro convenzionato con l'Ente.

NORMA DI RINVIO

La partecipazione alla selezione comporta l'implicita ed incondizionata accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Per quanto non espressamente stabilito dal presente bando di selezione, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del Bando o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione si riserva altresì di non procedere all'assunzione qualora le disponibilità finanziarie del momento non lo consentano.

Il presente bando non è riservato alle categorie protette.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Affari del Personale del Comune di Arzachena, via Firenze n°2 Tel. 0789849300/257-252

Arzachena li 11.04.2017



IL DIRIGENTE DEL SETTORE N.1
AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
(Dott.ssa PIERA MUREDDU)

Scadenza del bando:

le domande dovranno pervenire al protocollo del Comune entro le ore 13 del 28.04.2017

DOMANDA DI AMMISSIONE_ allegato a)

Al Dirigente del Settore n.1
Affari Generali e del Personale
Via Firenze 2 - **ARZACHENA**



Segnare con una crocetta il punto interessato

Il sottoscritto _____	nato a _____	il _____
Codice fiscale _____		
residente in _____	pr. _____	Via _____ n. _____
Cap: _____	tel. _____	email: _____

Chiede

Di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per soli esami per l'assunzione, per cinque mesi, a tempo determinato di **n.5 Agenti di Polizia Locale cat. "C1"** di cui al CCNL del 31.07.2009. Area di attività: Servizio di Polizia Locale.

Dichiaro sotto la mia responsabilità quanto segue: (segnare con una crocetta solo i punti interessati)

<input type="checkbox"/>	di possedere la cittadinanza italiana
<input type="checkbox"/>	oppure di appartenere ad uno stato membro dell'Unione Europea (quale) _____
<input type="checkbox"/>	di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
<input type="checkbox"/>	ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse: _____
<input type="checkbox"/>	di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le Leggi vigenti dalla nomina agli impieghi pubblici
<input type="checkbox"/>	Oppure di aver riportato le seguenti condanne penali e/o procedimenti penali in corso: _____
<input type="checkbox"/>	di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego o dichiarato decaduto dall'impiego presso una P.A.
<input type="checkbox"/>	Oppure di essere stato destituito/dispensato/decaduto dall'impiego presso una P.A. per i seguenti motivi: _____
<input type="checkbox"/>	di aver assolto, secondo le leggi vigenti agli obblighi militari
<input type="checkbox"/>	di dover assolvere, secondo le leggi vigenti agli obblighi militari
<input type="checkbox"/>	di non dover assolvere, secondo le leggi vigenti agli obblighi militari in quanto: (di sesso femminile o nato dopo il 1985): _____
<input type="checkbox"/>	di essere fisicamente idoneo all'impiego
<input type="checkbox"/>	di possedere il seguente titolo di studio: _____ conseguito presso l'Istituto _____ con sede in _____ nell'anno scolastico _____
<input type="checkbox"/>	di possedere la patente di guida cat. _____
<input type="checkbox"/>	di aver diritto alla preferenza nella nomina, a parità di punteggio, in base ai titoli di Legge, così come specificato in "allegato b" ossia (specificare): _____
<input type="checkbox"/>	di voler sostenere, nell'ambito del colloquio d'esame, la prova di lingua straniera: (SPECIFICARE QUALE fra INGLESE o FRANCESE): _____
<input type="checkbox"/>	di essere portatore di handicap e in quanto tale bisognoso dei seguenti ausilii e dei seguenti tempi aggiuntivi: _____
<input type="checkbox"/>	di autorizzare, ai sensi della Legge 675/96 e ss. mm., l'uso dei dati personali dichiarati nella presente domanda ai soli fini della procedura concorsuale, anche se gestiti da soggetti incaricati dall'Ente.
<input type="checkbox"/>	di voler ricevere le eventuali comunicazioni riguardanti la selezione al seguente recapito: Via _____ n. _____ cap. _____ Comune _____
<input type="checkbox"/>	di allegare la ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di € 7,75 su c/c postale n. 223073 intestato a Tesoreria del Comune di Arzachena - Unicredit- Arzachena
<input type="checkbox"/>	di allegare copia leggibile documento d'identità

Data _____

Tale domanda dovrà pervenire all'Ufficio protocollo del Comune
corredata di copia di documento di identità entro la scadenza sopra specificata

FIRMA LEGGIBILE

allegato B

TITOLI DI PREFERENZA



(art. 5, commi 4 e 5, DPR 487/94 e successive modifiche ed integrazioni- art. 3, comma 7 della Legge 127/97, così come modificato dall'art. 2, comma 9 della Legge 191/98).

Il sottoscritto	nato a	il	
Codice fiscale			
residente in	pr.	Via	n.
Cap:	tel.	email:	

DICHIARA: (segnare con una crocetta il numero che interessa)

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. insigniti di medaglia al valore militare;
2. mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfani di guerra;
6. orfani dei caduti per fatti di guerra;
7. orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. feriti in combattimento;
9. insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra per fatto di guerra;
12. figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato **lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;** (per lodevole si intende apposita certificazione rilasciata a suo tempo dal responsabile dell'Amministrazione per meriti di servizio)
18. I coniugati e i non coniugati **con riguardo al numero dei figli;**
19. Gli invalidi e i mutilati civili;
20. Militari volontari delle forze armate congedati **senza demerito al termine della ferma o rafferma;**

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età.

La presente, con la sottoscrizione è valida quale dichiarazione personale dei titoli di preferenza dichiarati. Ai fini dell'eventuale posizionamento in graduatoria, i titoli segnalati dovranno essere documentati e allegata eventuale certificazione al presente allegato "b", al momento della domanda.

Data _____

FIRMA LEGGIBILE
